

監獄及看守所外部視察小組實施辦法部分條文修正總說明

監獄及看守所外部視察小組實施辦法(以下簡稱本辦法)於一百零九年七月十五日訂定發布。為使外部視察小組委員之組成及遴聘程序更加公開透明，並兼顧實務運作需求，爰擬具本辦法部分條文修正草案，修正重點如下：

- 一、增訂委員續聘次數及每屆改聘委員人數比例之限制。(修正條文第四條)
- 二、增訂外部視察小組委員皆須自外部視察專家學者人才庫(以下簡稱人才庫)遴聘，並規範非機關推薦而納入人才庫之委員人數比例，及委員兼任機關數之限制。(修正條文第五條)
- 三、修正法務部及所屬機關公務人員任職期間至離職後三年內不得擔任外部視察小組委員；另增訂與機關或收容人間承攬、買賣、委任或租賃關係者不得擔任外部視察小組委員。(修正條文第八條)
- 四、增訂不適宜繼續擔任各機關外部視察小組委員者應自人才庫移除。(修正條文第九條)
- 五、增訂本辦法修正條文之施行日期。(修正條文第二十二條)

監獄及看守所外部視察小組實施辦法部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第四條 機關應設獨立之外部視察小組，置委員三人至七人，任期二年，任期屆滿得續聘<u>二次，且每次改聘人數不得超過委員人數三分之二</u>。</p> <p>擔任外部視察小組委員，應就法律、醫學、公共衛生、心理、犯罪防治或人權領域之專家學者遴選之。</p> <p>監督機關應依監獄行刑法第七條第二項及羈押法第五條第二項規定，建立外部視察小組專家學者人才庫(下稱<u>人才庫</u>)，經當事人同意後，<u>以適當方式公開</u>，作為遴選擔任機關外部視察小組委員之參考。</p> <p>人才庫之建置，監督機關應多元<u>徵求</u>各相關機關(構)、學校、團體推薦，亦可由機關<u>推薦</u>或接受該當專家學者自我推薦。</p>	<p>第四條 機關應設獨立之外部視察小組，置委員三人至七人，任期二年，任期屆滿得續聘<u>之</u>。</p> <p>擔任外部視察小組委員，應就法律、醫學、公共衛生、心理、犯罪防治或人權領域之專家學者遴選之。</p> <p>監督機關應依監獄行刑法第七條第二項及羈押法第五條第二項規定，建立外部視察小組專家學者人才庫，經當事人同意後，<u>公開於監督機關之網站，並適時更新</u>，作為遴選擔任機關外部視察小組委員之參考。</p> <p><u>前項</u>人才庫之建置，監督機關應多元<u>化徵詢</u>各相關機關(構)、學校、<u>專業團體推薦</u>、或接受該當專家學者自我推薦。</p>	<p>一、現行第一項規定未就外部視察小組續聘事宜訂定相關限制，致實務上可能產生同一組外部視察小組委員經多次續聘，而不利於該外部視察小組執行外部視察職務時維持客觀性；另亦可能產生外部視察小組委員全部未經續聘，而不利於前後屆外部視察小組視察經驗及工作方法之傳承與交流。為避免發生前揭情事，爰修正第一項規定，增訂外部視察小組委員續聘次數及每次改聘委員比例之限制。</p> <p>二、為使外部視察小組組成透明化，並利於機關遴選外部視察小組委員，人才庫資料應有對外公開之必要性，惟考量公開之方式應不限以公告於監督機關網站之方式，爰修正第三項規定，並酌修文字。</p> <p>三、為達成人才來源多元化之目標，現行實務運作上監督機關除徵詢各類專業團體，亦向非專業團體徵詢推薦名單；另各矯正機關亦可主動推薦符合資格之專家學者加入人才庫。配合前揭實務運作現況，爰修正第四項規定。</p>
<p>第五條 外部視察小組委員由機關自人才庫提出擬聘名單，報經監督機關陳報</p>	<p>第五條 <u>機關</u>外部視察小組委員，由機關提出擬聘名單，報經監督機關</p>	<p>一、為使外部視察小組遴聘程序及組成更加公開透明，機關應由人才庫提</p>

<p>法務部核定後遴聘之。<u>監督機關並應將外部視察小組委員名單刊登於網站或以其他適當方式公開。</u></p> <p>監督機關陳報法務部待遴聘之外部視察委員名單時，不受原機關所陳報名單之拘束。</p> <p>各機關之外部視察小組委員中，<u>由相關機關(構)、學校、團體推薦或自我推薦納入人才庫之委員人數須達委員人數二分之一，且任一性別委員不得少於三分之一，並應注意專業領域之平衡。</u></p> <p><u>擔任外部視察小組之委員，至多不得兼任超過三個機關之委員。</u></p>	<p>陳報法務部核定後遴聘之。</p> <p>監督機關陳報法務部關於待遴聘之外部視察委員名單時，不受原機關所陳報名單之拘束。</p> <p>各機關之外部視察小組委員中，任一性別委員不得少於三分之一，並應注意專業領域之平衡。</p>	<p>出擬聘名單；監督機關並應將完成遴聘之外部視察小組委員名單公告於網站或以其他適當方式公開，以供外界閱覽，爰修正第一項規定。</p> <p>二、第二項文字酌修。</p> <p>三、為促進外部視察小組組成之多元性，外部視察小組委員中，自人才庫遴聘非機關推薦之委員比例應達二分之一，爰修正第三項規定。</p> <p>四、考量外部視察小組每季皆須提出視察報告，為避免個別委員同時兼任數機關外部視察小組委員，造成過大負擔，而影響視察業務之執行，故個別視察小組委員至多不得兼任超過三個機關，爰增訂第四項規定。</p>
<p>第八條 <u>法務部及所屬機關之公務人員於任職期間至離職後三年內，不得擔任外部視察小組委員。</u></p> <p>機關員工及收容人之配偶、二親等內血親不得擔任該機關之外部視察小組委員。</p> <p>擔任機關之申訴審議小組及假釋審查會委員者，不得擔任同一機關之外部視察小組委員。</p> <p><u>現與機關或收容人具承攬、買賣、委任或租賃關係者，不得擔任該機關之外部視察小組委員。</u></p>	<p>第八條 <u>現任職於監督機關及其所屬機關之公務人員，不得擔任外部視察小組委員。</u></p> <p>機關員工及收容人之配偶、二親等內血親不得擔任該機關之外部視察小組委員。</p> <p>擔任機關之申訴審議小組及假釋審查會委員者，不得擔任同一機關之外部視察小組委員。</p>	<p>一、為達成設立目的，外部視察小組委員應獨立且客觀執行視察職務，惟依法務部組織法第二條第十款規定，法務部掌理事項包含對於矯正機關(構)之指導及監督，為避免義務衝突，法務部之公務人員不宜擔任外部視察小組委員；此外，為避免外界質疑外部視察小組委員執行職務之客觀性，法務部及其所屬機關職員離職後三年內亦不宜擔任外部視察小組委員，爰修正第一項規定。</p> <p>二、第二項及第三項未修正。</p> <p>三、為避免外部視察小組委</p>

		員與機關或收容人間因存在承攬、買賣、委任或租賃等利益關係，致影響外部視察小組委員執行視察業務之公正性及客觀性，爰增訂第四項規定。
<p>第九條 外部視察小組委員<u>遴聘後如自行請辭</u>或有下列情形之一者，監督機關應陳報法務部核定後解聘之：</p> <p>一、有前二條所列情形之一。</p> <p>二、違反第十五條有關保密義務之規定，情節重大。</p> <p>三、有其他重大情事，不適宜擔任外部視察小組職務。</p> <p><u>外部視察小組委員有第七條、第八條第一項及前項第二、三款不適宜擔任委員之情形，應自人才庫移除。</u></p>	<p>第九條 <u>機關</u>外部視察小組委員有下列情形之一者，監督機關得陳報法務部核定後解聘之：</p> <p>一、有前二條所列情形之一。</p> <p>二、外部視察小組委員違反第十五條有關保密義務之規定，情節重大。</p> <p>三、有其他重大情事，不適宜擔任外部視察小組職務。</p>	<p>一、外部視察小組委員如自行請辭，亦需辦理解聘程序，並應由監督機關陳報法務部核定後解聘，爰修正第一項序文規定，並酌修文字。</p> <p>二、考量人才庫係遴聘外部視察小組委員之來源，故如有本辦法明定不適宜擔任各機關外部視察小組委員之情形，應將該名委員自人才庫移除，爰增訂第二項規定。</p>
<p>第二十二條 本辦法自中華民國一百零九年七月十五日施行。</p> <p><u>本辦法修正條文自發布日施行。</u></p>	<p>第二十二條 本辦法自中華民國一百零九年七月十五日施行。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項明定修正條文自發布日施行。</p>