

# 中央警察大學 111 學年度碩士班入學考試試題

所 別：行政管理研究所  
科 目：警察人力資源管理

作答注意事項：

- 1.本試題共 4 題，每題各占 25 分；共 1 頁。
- 2.不用抄題，可不按題目次序作答，但應書寫題號。
- 3.禁用鉛筆作答，違者不予計分。

- 一、《公務人員退休資遣撫卹法》第 93 條規定，主管機關應就 112 年 7 月 1 日以後之初任公務人員重新建立退撫制度，因此，考試院院會於今（111）年 3 月 3 日通過公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法草案。試就本草案揭示之人事行政政策改革重點討論說明之。
- 二、試分別說明人力資源管理（human resource management）與組織行為（organization behavior）的主要研究範疇，並討論上述兩學科間的關係。
- 三、《公務人員任用法》第 32 條規定，司法人員、審計人員、主計人員、關務人員、外交領事人員及警察人員之任用，均另以法律定之。請論述警察人員為何需要專屬人事制度及警察有哪些特別人事法令？
- 四、優化薪酬制度，為人力資源管理的發展過程中首重的課題之一，其中績效薪資（Performance-based Pay）在各國公私部門都有著極為廣泛的應用，而 Hannan（2005）由互惠理論觀點進行研究指出在固定工資的制度下，員工薪酬越高，願意付出的努力越多；試分析警察人員警勤加給繁重加成政策，在薪酬設計上有何特色？實施此一政策的地方政府警政運作情形和及其發展如何？